

Plan Anual de Trabajo

2023



CEDHJ
Comisión Estatal
de Derechos Humanos
Jalisco



Guadalajara, Jalisco, 24 de marzo de 2023.

Índice

Introducción	3
Funciones de la Unidad para la Igualdad de Género.	6
Objetivo General	7
Objetivos Específicos	7
Capacitación	8
Cronograma de Capacitación por la Secretaría de Igualdad Sustantiva Entre Mujeres y Hombres (SISEMH).....	10
Cronograma de Capacitación por el Instituto de Capacitación Francisco Tenamxtli	11
Cultura Institucional	11
Día Naranja	12
Acciones para promover el día Naranja.....	12
16 días de activismo	13
Semana de la Salud CEDHJ “Porque tu Salud es Primordial”	13
Micrositio	14
Anexo 1. Programa	15
Presentación del informe de actividades	17
Referencias bibliográficas:	18

Introducción

Plan Anual de Trabajo 2023.

En el presente documento de planificación se dan a conocer los elementos que conforman el **Plan Anual de Trabajo 2023** de la **Unidad para la Igualdad de Género** de la **Comisión Estatal de Derechos Humanos**, adscrita a la Dirección de Planeación y Evaluación, fue elaborado con base en el Acuerdo Interno **07/2023** de fecha 06 de marzo del presente, y permitirá ordenar y sistematizar la información de la Unidad para la Igualdad de Género, de modo que indicará el planteamiento de objetivos, metas y procesos de implementación.

Las Unidades de Igualdad de Género forman parte de la Política de Igualdad entre Mujeres y Hombres, son las responsables de desarrollar acciones para promover la igualdad en los ámbitos de nuestra competencia, de incorporar la perspectiva de género, la igualdad sustantiva y los derechos humanos, como pilares fundamentales en la toma de decisiones tanto en el diseño como en la ejecución de las políticas públicas.

Contamos con el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento o Acoso Sexual o Laboral en la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco, aprobado por el consejo ciudadano en la sesión ordinaria 376 del pasado 03 de diciembre de 2018.

Por lo anterior, el comité de Ética y Conducta como órgano colegiado que la Comisión Estatal de Derechos Humanos deposita la confianza para vigilar, implementar y coadyuvar la aplicación y cumplimiento del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento o Acoso Sexual o Laboral en la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco.

Para la entidad de las Naciones Unidas (ONU MUJERES) dedicada a la igualdad

de género y el empoderamiento de las mujeres. La desigualdad de género es un fenómeno generalizado en el que las mujeres carecen de acceso a empleo decente y enfrentan diferencias salariales por motivo de género.



La capacitación es un componente esencial de transformación que tiene como objetivo proporcionar conocimientos, técnicas y herramientas para desarrollar habilidades, cambios de actitudes y comportamientos. Es un compromiso de ONU Mujeres para avanzar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

La capacitación ayuda a mujeres y hombres a adquirir las competencias, los conocimientos y las habilidades de género necesarios para el avance de la igualdad de género en su vida cotidiana y el trabajo, es parte integral de nuestros compromisos con la igualdad de derechos humanos para todas y todos.

Para las Naciones Unidas, la violencia y la amenaza de violencia contra las mujeres es la más extendida violación de derechos humanos, socava el desarrollo de los países, genera inestabilidad en las sociedades e impide el progreso hacia la justicia y la paz. La violencia contra las mujeres y las niñas tiene consecuencias físicas, sexuales, psicológicas e incluso mortales para las mujeres.

A pesar de los esfuerzos para atender la violencia contra las mujeres, aún queda un largo camino por recorrer.

En febrero de 2008, el Secretario General de la ONU, lanzó la Campaña ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres y niñas, que tiene como objetivo generar mayor conciencia pública e incrementar la voluntad política y los recursos asignados para prevenir, responder y sancionar la violencia contra las mujeres. Para ello, las Naciones Unidas está haciendo un llamado a la acción de los gobiernos, sociedad civil, organizaciones de mujeres, jóvenes, sector privado, artistas, medios de comunicación, hombres y mujeres, niños y niñas, para romper

el silencio, es decir, sumar esfuerzos para prevenir, eliminar todas las formas de violencia y la discriminación hacia las mujeres y niñas.

Día Naranja. La campaña ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres, designó el día 25 de cada mes como “Día Naranja”: un día para actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.

Iniciado y dirigido por la Red Mundial de Jóvenes ÚNETE, el Día Naranja hace un llamado a activistas, gobiernos y socios de las Naciones Unidas para movilizar a la población y poner de relieve las cuestiones relacionadas con la prevención y erradicación de la violencia contra mujeres y niñas, no sólo una vez al año, el 25 de noviembre Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, sino todos los meses.

En el año 2020, la CEDHJ recibió la certificación **NMX-R-025-SCFI-2015** en *Igualdad laboral y No Discriminación*, a través de una auditoría externa, acreditando que esta defensoría cuenta con prácticas que incorporan la perspectiva de género y no discriminación en procesos de reclutamiento de personal, selección, movilidad y capacitación, igualdad de salarios, implementación de acciones para prevenir y mitigar la violencia laboral, igualdad de trato y oportunidad, acciones de corresponsabilidad laboral, familiar y personal de quienes trabajan en este organismo autónomo.

Para lograr esta certificación, durante 2019 y 2020, la CEDHJ realizó diversas actividades para impulsar la cultura institucional de paz y no violencia en el marco de la igualdad y no discriminación. Llevando a cabo actividades como procesos internos de capacitación, elaboración de protocolos en temas de prevención y atención de acoso y hostigamiento sexual, implementación de lactarios, baños mixtos, diseño de infraestructura para lograr un entorno accesible de las trabajadoras y trabajadores de esta defensoría.

Funciones de la Unidad para la Igualdad de Género.

- I.** Ser vínculo con la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres para promover acciones en materia de igualdad.
- II.** Adoptar e implementar el Programa de Cultura Institucional al interior de la CEDHJ.
- III.** Monitorear el funcionamiento del Programa de Cultura Institucional en la CEDHJ.
- IV.** Elaborar y ejecutar un plan de trabajo de la Unidad de Igualdad de Género al interior de la CEDHJ.
- V.** Orientar y canalizar al personal de la CEDHJ con las autoridades competentes en casos de acoso y hostigamiento sexual laboral al interior de la misma.
- VI.** Dar seguimiento a la política interna de promoción de igualdad de género, de inclusión y no discriminación.
- VII.** Impulsar la incorporación de la perspectiva de género en el diseño y evaluación de las políticas, programas, planes y presupuestos en cada área.
- VIII.** Fomentar que la construcción de indicadores de la CEDHJ sea con perspectiva de género.
- IX.** Promover la desagregación de datos estadísticos por sexo, grupo etario, municipio de procedencia, origen étnico, personas con discapacidad, número de hijas e hijos, estado civil.

Objetivo General

Incorporar la perspectiva de género en el quehacer institucional, fortalecer la igualdad entre mujeres y hombres, desarrollando una cultura laboral y organizacional de igualdad de oportunidades, sin violencia y libre de toda discriminación.

Objetivos Específicos

- I. Promover una cultura institucional en la cual, prevalezca el respeto a los derechos humanos, la no discriminación y la igualdad entre mujeres y hombres.
- II. Llevar a cabo la Semana de la salud de la CEDHJ "Porque tu salud es prioridad", consistirá en diferentes actividades, que tienen como objetivo contribuir de forma positiva en la salud de los servidores públicos de la Comisión Estatal de Derechos Humanos, para la prevención y detección de posibles enfermedades, así como promover hábitos saludables desde el punto de vista físico, mental y emocional.
- III. Fortalecer la capacitación y sensibilización en las personas integrantes de la Comisión Estatal de Derechos Humanos, para que cuenten con herramientas de perspectiva de género que sean de utilidad para el día a día.
- IV. Hacer Prevalecer la perspectiva de género en programas y presupuestos.
- V. Promover una comunicación libre de estereotipos con el uso de un lenguaje incluyente, no sexista y libre de discriminación.
- VI. Analizar la percepción de posibles casos de hostigamiento, acoso y/o discriminación.

VII. Renovar la Certificación la **NMX-R-025-SCFI-2015** en *Igualdad laboral y no Discriminación*.

Capacitación

La capacitación y especialización en la materia se desarrollará para fortalecer las líneas de acción del Plan de Trabajo de la Unidad para la Igualdad de Género de la CEDHJ.

Se gestionarán con las dependencias, ONU Mujeres, otras entidades y las OSC especializadas en igualdad y perspectiva de género, así como las ofertadas por la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres (SISEMH) para el fortalecimiento institucional y ejerza sus facultades y atribuciones dentro de la institución.

Asimismo, en apoyo y colaboración a esta unidad, el Instituto de Derechos Humanos Francisco Tenamxtli, adscrito a la Secretaría Ejecutiva de esta Comisión Estatal de Derechos Humanos, impartirá capacitaciones al personal de la institución, enfocadas en los siguientes temas.

Temas:

- 1.** Prevención del acoso y hostigamiento sexual en el ámbito Laboral.
- 2.** Prácticas laborales de corresponsabilidad, conciliación y cuidados en la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco.
- 3.** Presupuestación con perspectiva de género para construcción del anexo transversal Igualdad de Género del Presupuesto de Egresos 2024 en coordinación con la Secretaría de Hacienda Pública.

4. Comunicación incluyente y no sexista en plataformas y medios institucionales.
5. Mesas de trabajo para la implementación y el seguimiento de acciones del Programa de Cultura Institucional del Gobierno del Estado de Jalisco en la Comisión Estatal de Derechos Humanos.
6. Actividad de cierre: Conversatorio.

Todas las personas *que conforman la Unidad*, deberán capacitarse a lo largo del año, participar en las mesas de trabajo y en el conversatorio. La capacitación ha sido programada con base a una calendarización y tema estipulado de acuerdo a las necesidades propias de la institución. Así mismo por parte de la Unidad para la Igualdad de Género se llevará a cabo el monitoreo, seguimiento y evaluación de las mismas.

A continuación, se presenta el cronograma de capacitación. El personal de la Comisión Estatal de Derechos Humanos será convocado vía oficio por medio de la Unidad para la Igualdad de Género adscrita a la Dirección de Planeación y Evaluación, solicitando que en la medida de lo posible asistan en la fecha programada.

Cronograma de Capacitación por la Secretaría de Igualdad Sustantiva Entre Mujeres y Hombres (SISEMH)

Temáticas	Fecha				
Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual en el ámbito Laboral.	19 abril	21 abril	24 abril	26 abril	
Presupuestación con perspectiva de género para construcción del anexo transversal Igualdad de Género del Presupuesto de Egresos 2024 en coordinación con la Secretaría de Hacienda Pública.	Durante el mes de junio, fechas por confirmar				
Comunicación incluyente y no sexista en plataformas y medios institucionales.	14 agosto	15 agosto	16 agosto	17 agosto	18 y 21 agosto
Mesas de trabajo para la implementación y el seguimiento de acciones del Programa de Cultura Institucional en dependencias y entidades de la APE.	Durante julio y septiembre se programará una ruta de visitas a las UIG				
Actividad de cierre: Conversatorio.	Por confirmar fecha en noviembre.				

Las fechas pueden estar sujetas a alguna modificación en caso de ser necesario por parte de la Secretaría de Igualdad Sustantiva quien es la institución que ofrece la capacitación.

Cronograma de Capacitación por el Instituto de Capacitación Francisco Tenamaxtli

Temáticas	Fecha
Sensibilización de Perspectiva de género	Junio 2023
Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género e igualdad	Noviembre 2023

Cultura Institucional

Desarrollaremos un diagnóstico sobre la Cultura Institucional a todos los servidores públicos de esta Comisión que permita medir el clima laboral, así como un segundo diagnóstico para las áreas administrativas para tener información general (cargos directivos desagregados por sexo, por ejemplo).



Día Naranja

En la Comisión Estatal de Derechos Humanos, estamos comprometidos con sumarnos a la campaña, por tal motivo en esta Unidad para la Igualdad de Género reactivaremos la difusión, para sensibilizar al personal que labora en esta institución a través de la capacitación de los temas conmemorativos de cada mes para la prevención de la violencia contra las mujeres y niñas.

Acciones para promover el día Naranja.

- Vestir una prenda, o usar un listón naranja e invitar a otras personas a vestirse de naranja cada día 25 del mes.
- Difundir en las redes sociales los hashtags #DíaNaranja #YomepintodeNaranja con mensajes a favor de la prevención de la violencia contra las mujeres y las niñas.
- Asumir compromisos públicos para lograr el acceso de las mujeres y niñas a una vida libre de violencia.
- Difundir y promover la prevención de la violencia, hostigamiento y acoso sexual a través de materiales digitales e impresos en pro de la igualdad de género.

Se utilizará un banner rígido en la actividad del día naranja los 25 de cada mes, para evidencia fotográfica.



16 días de activismo

A partir del 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, hasta el 10 de diciembre, Día de los Derechos Humanos, la campaña 16 Días de activismo contra la violencia de género es un momento en el que impulsar acciones para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas en todo el mundo.

**Semana de la Salud CEDHJ
"Porque tu Salud es Primordial"**

El Día Internacional de Acción por la Salud para las Mujeres se celebra el 28 de mayo de cada año, con el objetivo de hacer frente a diversas enfermedades y padecimientos que sufren las mujeres en todo el mundo y que muchas de ellas, terminan con un triste final, como es el caso de la mortalidad materna entre otras.

Llevaremos a cabo una "Semana de la Salud de la CEDHJ, Porque tu Salud es Prioridad" del 29 de mayo al 02 de junio 2023, donde se brindarán consulta médica, prueba de

Papanicolau, eco mamario, prueba de colesterol, triglicéridos, azúcar, conoterapia, acupuntura, aromaterapia, reiki, magnetoterapia, masajes relajantes, exposición y venta de artículos terapéuticos y bisutería. Break laboral para la activación física.

Micrositio



La Unidad para la igualdad de Género (UIG) de la CEDHJ contará con un micrositio de fácil acceso con información sobre su funcionamiento, los principales conceptos, su normativa, acciones, infografías, fechas relevantes; galería de actividades; consultas públicas, entre otras, con el objetivo de promover, orientar y vigilar el pleno ejercicio del derecho a una vida libre de violencia.

Por ello, presentaremos este micrositio de la Unidad para la Igualdad de Género, el cual se encontrará en la liga www.cedhj.org.mx/micrositio/uig

Anexo 1. Programa

Objetivo	Actividad específica	Medio de verificación	Período	Responsables
I. Promover una cultura laboral en la cual, prevalezca el respeto a los derechos humanos, la no discriminación y la igualdad entre mujeres y hombres.	Capacitaciones especializadas de Igualdad y Perspectiva de Género.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Listas de asistencias. ○ Evidencia fotográfica y ficha 	Abril-diciembre 2023	Enlaces de la Unidad para la Igualdad de Género
II. Fortalecer la capacitación y sensibilización en las personas integrantes de la Comisión Estatal de Derechos Humanos, para que cuenten con herramientas que les sean de utilidad para el día a día.	Implementación y seguimiento a la Campaña del día Naranja.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Listas de asistencias. ○ Evidencia fotográfica y ficha ○ Reporte en el IPAT ○ Expedición de Constancia. 	Calendarizado 2023	Secretaría de Igualdad Sustantiva Entre Mujeres y Hombres, Instituto de Capacitación Francisco Tenamaxtli y cursos en línea de ONU Mujeres
III. Hacer prevalecer la perspectiva de género en programas y presupuestos.	Elaboración de un diagnóstico para el análisis de la plantilla para proponer un presupuesto con Perspectiva de Género.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Presupuesto Basado en Resultados. ○ Lista de Nómina. 	Julio 2023	Unidad para la Igualdad de Género y la Dirección de Administración.
IV. Promover una comunicación libre de estereotipos con el uso de un lenguaje incluyente, no sexista y libre de discriminación.	Difundir de forma periódica estrategias de comunicación para incorporar un lenguaje administrativo incluyente y no sexista.	Campañas de difusión y comunicación (página web de la CEDHJ Micrositio, redes sociales, material impreso para	Abril-diciembre 2023	Unidad para la Igualdad de Género, Dirección de Informática y la Dirección de Comunicación Social.

		uso interno).		
V. Llevar a cabo la Semana de la salud de la CEDHJ "Porque tu salud es prioridad", consistirá en diferentes actividades, que tienen como objetivo contribuir de forma positiva en la salud de los servidores públicos de la Comisión Estatal de Derechos Humanos, para la prevención y detección de posibles enfermedades, así como promover hábitos saludables desde el punto de vista físico, mental y emocional.	<ul style="list-style-type: none"> • Consulta médica. • Prueba de Papanicolau. • Eco mamario. • Prueba de colesterol, Triglicéridos, azúcar. • Consulta de métodos alternativos (Conoterapia, acupuntura, aromaterapia, reiki, magnetoterapia, masajes relajantes, exposición y venta de artículos terapéuticos y bisutería). • Break laboral para la activación física. 	Registro Evidencia fotográfica	Del 29 de mayo al 02 de junio.	Unidad para la Igualdad de Género y Secretaría de Salud.
VI. Analizar la percepción de posibles casos de Hostigamiento, acoso y/o discriminación.	Diagnóstico Cultural Institucional	Respuesta en formulario	Abril	Unidad para la Igualdad de Género.
VII. Renovación de la certificación en la norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad laboral y no Discriminación, vigente al 22/12/2023	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar diversas actividades: • Capacitaciones de prevención y atención de acoso y hostigamiento laboral y sexual. • Divulgación y promoción de la igualdad de género. • Implementación de lactarios. 	Promover la prevención del hostigamiento y acoso sexual y laboral en la institución con la renovación de la certificación en la <i>Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-</i>	Diciembre 2023	Asociación de Normalización y Certificación A.C. y la Unidad para la Igualdad de Género.

	<ul style="list-style-type: none"> • Baños mixtos. • Medir la percepción de casos de Hostigamiento, acoso y/o discriminación. 	<p>2015 en <i>Igualdad Laboral y No Discriminación.</i> Formulario Electrónico.</p>		
--	---	--	--	--

Presentación del informe de actividades

El informe de actividades tiene por objeto dar cuenta de las acciones realizadas por la Unidad de Igualdad de Género de la Comisión Estatal de Derechos Humanos durante el año fiscal, se dará a conocer en enero 2024 que contribuirá con el monitoreo y seguimiento de las acciones programadas, así como la evaluación del cumplimiento de objetivos planteados en el presente plan de trabajo.

Referencias bibliográficas:

Sundholm, M. (2013, August 1). ONU-Mujeres: Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres. Office of the Secretary-General's Envoy on Youth. <https://www.un.org/youthenvoy/es/2013/07/onu-mujeres-entidad-de-las-naciones-unidas-para-la-igualdad-de-genero-y-el-empoderamiento-de-las-mujeres/#:~:text=ONU%2DMujeres%20es%20la%20entidad>

Naciones Unidas. (2015). *Igualdad de género y empoderamiento de la mujer - Desarrollo Sostenible*. Desarrollo Sostenible. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/gender-equality/>

PROTOCOLO CERO PARA PREVENIR, ATENDER, SANCIONAR Y ERRADICAR EL ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE JALISCO | Gobierno del Estado de Jalisco. (n.d.). www.jalisco.gob.mx. Retrieved April 14, 2023, from <https://www.jalisco.gob.mx/es/gobierno/comunicados/protocolo-cero-para-prevenir-atender-sancionar-y-erradicar-el-acoso-y>

Pinta el mundo de naranja. (n.d.). ONU Mujeres. Retrieved April 14, 2023, from <https://www.unwomen.org/es/what-we-do/ending-violence-against-women/unite/orange-the-world#:~:text=La%20campa%C3%B1a%20%C3%9ANETE%20declar%C3%B3%20el>